



МОНГОЛ УЛСЫН  
ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЙДЫН ТУШААЛ

2013 оны 11 сарын 27 өдөр

Дугаар 451

Улаанбаатар хот

Г Дэд зөвлөлийг шинэчлэн байгуулах,  
төлөвлөгөө батлах тухай

Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 24.2, “Үндэсний хөтөлбөр батлах тухай” Засгийн газрын 2013 оны 154 дүгээр тогтоолын 2 ба 3 дахь заалт, “Ажилтай, орлоготой Монгол хүн” үндэсний хөтөлбөрийн 5.2, 5.4 дэх заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. “Ажилтай, орлоготой Монгол хүн” үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх эрүүл мэндийн салбарын дэд зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн нэгдүгээр, тус хөтөлбөрийг эрүүл мэндийн салбарт хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөг хоёрдугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.
2. Энэхүү тушаалын хэрэгжилтийг харьяа нутаг дэвсгэрийн хүрээнд зохион байгуулж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн талаарх тайланг үйл ажиллагаа бүрээр гаргаж, улирал бүрийн гуравдахь сарын 25-ны дотор эрүүл мэндийн салбарын дэд зөвлөлд ирүүлж ажиллахыг аймаг, нийслэлийн Эрүүл мэндийн газар, төв эмнэлэг, тусгай мэргэжлийн төвийн дарга, захирал нарт тус тус үүрэг болгосугай.
3. Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Төрийн нарийн бичгийн дарга (А.Эрдэнэтuya)-т даалгасугай.
4. Энэхүү тушаал гарсантай холбогдуулан “Ажилтай, орлоготой Монгол хүн” үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх эрүүл мэндийн салбарын дэд зөвлөл байгуулах тухай” Эрүүл мэндийн сайдын 2013 оны 08 дугаар сарын 20-ны өдрийн 295 дугаар тушаалын нэгдүгээр хавсралтыг хүчингүй болсонд тооцсугай.

САЙД

Н.УДВАЛ

002914

Эрүүл мэндийн сайдын 2013 оны  
11 сарын 27 өдрийн 159 дугаар  
тушаалын нэгдүгээр хавсралт

“Ажилтай, орлоготой Монгол хүн” үндэсний хөтөлбөрийг  
хэрэгжүүлэх салбарын дэд зөвлөлийн бүрэлдэхүүн

Дарга

Ж.Амарсанаа, Эрүүл мэндийн дэд сайд

Дэд дарга

А.Эрдэнэтuyaа, ЭМЯ-ны Төрийн нарийн  
бичгийн дарга;

Гишүүд:

Д.Оюунчимэг, ЭМЯ-ны Төрийн  
захиргааны удирдлагын газрын дарга;

Ц.Цолモンгэрэл, Бодлого, төлөвлөлтийн  
газрын дарга;

Б.Баярт, ЭМЯ-ны Төрийн захиргааны  
удирдлагын газрын Хүний нөөцийн  
хөгжлийн хэлтсийн дарга;

Д.Оюунцэцэг, ЭМЯ-ны Байгууллагын  
удирдлага, хөгжлийн хэлтсийн дарга

Я.Буянжаргал, ЭМЯ-ны Бодлогын  
хэрэгжилтийг зохицуулах газрын дарга;

Ч.Бат-Эрдэнэ, Эрүүл мэндийн хөгжлийн  
төвийн дарга;

Б.Мягмар, Монголын эрүүл мэндийн  
ажилтны үйлдвэрчний эвлэлийн  
холбооны дарга;

Нарийн бичгийн дарга

Б.Сонинхүү, ЭМЯ-ны Бодлого,  
төлөвлөлтийн газрын Салбар  
хоорондын хамтын ажиллагаа, төр,  
хувийн хэвшлийн түншлэлийн бодлого,  
төлөвлөлт хариуцсан мэргэжилтэн

**Эрүүл Мэндийн сайдын 2013 оны  
II сарын 17-дэддэдийн 2013 дугаар  
тушаалын хоёрдугаар хавсралт**

**“АЖИЛТАЙ, ОРЛОГОТОЙ МОНГОЛ ХУН” ҮНДЭСНИЙ ХӨТЕЛБЕРИЙГ  
ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЛБАРТ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ (2013-2016)**

**Үйлчилгээгээр дэмжинэ.**

2.1	Хүн амын эрэлт хэрэгцээнд нийцсэн эрүүл мэндийн тусламж, хувийн хэвшлийн байгууллагын эзлэд эх Уусвэрээс дэмжлэг үзүүлэх холбогдох буруулна	Уйлчилгээ эрхлэх эрүүл мэндийн эзлэд жижиг дунд сан болон бусад авахад бодлогын байгууллагатай хамтран	-	2014-2016	Дэмжлэгт орчин бурдсан байна.	БТГ, БХЗГ	СЭЗХ, МХХЭМБНХ	Ц.Цолмонтэрэл
<b>ЗОРИЛТ III. Хөдөлмөрийн зах зээл дэх мэргэжил, ур чадварын эрэлт, нийтийн судалгааг үндэслэн ажил олгогийн хэрэгцээнд нийцсэн мэргэжилтэй ажилтан бэлтгэнэ.</b>								
3.1	Эрүүл мэндийн чиглэлээр эзэмшиүүлэх мэргэжлийн индексийг салбарын ажил, ангилалтай шинэчлэнэ	Эзэмшиүүлэх ажил, уялдуулан	2014	Мэргэжлийн индекс шинэчлэгдээн батлагдана	ТЗУГ	БШУЯ, ЭМХТ	БШУЯ, ЭМХТ	Д.Оюунчимэг
3.2	Резидент эмч нарын сурхан орчин нэхцэлийг сайжруулах эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгоно	Сурхан орчин нэхцэлийг сайжруулах эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгоно	2015	Резидент эмч нарын сурхан таатай нэхцэл бурдсан байна.	ТЗУГ, БХЗГ, ЭМХТ	БТГ, бүх шатны эрүүл мэндийн байгууллагууд	БТГ, бүх шатны эрүүл мэндийн байгууллагууд	Д.Оюунчимэг
3.3	Төгсөлтийн дараах бодино хугацааны сургалтаар туслах сувилагч болон гэрийн асрагч сургаж, байршуулах ажлыг зохион байгуулна	Улсын төсөв	2014-2016	Туслах сувилагч, гэрийн бэлтгэх зохион байгуулагдаж, ажлын байраар хангагдсан байна.	ЭМХТ	ТЗУГ, бүх шатны эрүүл мэндийн байгууллагууд	ТЗУГ, бүх шатны эрүүл мэндийн байгууллагууд	Д.Оюунчимэг
3.4	ДЭМБ-аас гаргасан "Хүний нөөцийн ажлын ачааллаар тооцох" аргачилалыг нэвтрүүлэх байгуулж ур дунг тооцно	ДЭМБ	2014-2015	Аргачилалыг нэвтрүүлж, ур дунг тооцсон байна.	ТЗУГ, ЭМХТ	Бүх шатны эрүүл мэндийн байгууллагууд	Бүх шатны эрүүл мэндийн байгууллагууд	Д.Оюунчимэг
3.5	Эрүүл мэндийн байгууллагын бүтэц, чилд шаардлагатай хүний шаттайгаар холбогдох шийдвэрлэнэ	Чилд шаардлагатай хүний шаттайгаар холбогдох байгууллагатай хамтран	Улсын төсөв	Сандартын дагуу шаардлагатай хүний нөөцийг үе шаттайгаар байршиулсан байна.	ТЗУГ, ЭМХТ	БХЗГ, Бүх шатны эрүүл мэндийн байгууллагууд	БХЗГ, Бүх шатны эрүүл мэндийн байгууллагууд	Д.Оюунчимэг
<b>ЗОРИЛТ IV.Өндөр технологи, мэдлэгт сууринласан үйлдвэрлэлийг хөгжүүлэхэд шаарддагах мэргэжилтэй ажилтыг урт болон бодино хугацаагаар сургаж, мэргэшүүлэх замаар эдийн засгийн өсөлтөд чухал нэлөө бүхий салбарын хэрэгцээг үндэсний ажиллах хүчээр хангана.</b>								

4.1	2013-2016 онд эрүүл мэндийн ажилтанг гадаадын өндөр хөгжилтэй сургалтанд чиглэлийн дагуу сургалтын төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэх	Төрийн сангийн болон Эрүүл мэндийг дэмжих сангийн санхүүжилт болон бусад эх үүсвэр	2013-2016 Сургалтын төлөвлөгөөний дагуу эрүүл мэндийн ажилтнууд сургалтад хамрагдсан байна.	ЭМХТ	бүх шатны эрүүл мэндийн байгууллагууд	Ч.Бат-Эрдэнэ
4.2	Өндөр хөгжилтэй захиалтын хэвшлийн байгууллагуудын хамруулах дэмжилтэй дагуу хамрагдах сургалтанд эрүүл мэндийн байгууллагын төсөв	2014-2016 хувийн хэвшлийн эрүүл мэндийг дэмжилтэй дагуу хамрагдах сургалтанд хувийн хэвшлийн эрүүл мэндийн байгууллагын төсөв	Өндөр гадаад орны Мэргэшүүлэх сургалтанд хувийн хэвшлийн эрүүл мэндийн байгууллагын төсөв	ЭМХТ МХХЭМБНХ	хувийн хэвшлийн эрүүл мэндийн байгууллагууд	Ч.Бат-Эрдэнэ
<b>ЗОРИЛТ V. Хөдөлмөр эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцааны талаар бодлого боловсруулах, хэрэгжилтийг зохицууллаад хувийн хэвшлийн оролцоог нэмэгдүүлж, нийгмийн туншлэлийн байгууллагуудын идэвхи, санаачлагыг дэмжинэ.</b>						
5.1	Эрүүл мэндийн салбарын хамтын хэлэлцээр, байгууллагын хамтын гэрээ, эрүүл мэндийн харилцааны чиглэлээр эрүүл мэндийн байгууллагын үйл ажиллагаанд хамтарсан хяналт хийж, санал, зөвлөмж гаргана	Улсын төсөв	2013-2016 Салбарын хамтын хэлэлцээр, хөдөлгөмжийн харилцаатай холбогдохон хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг сайжруулах санал зөвлөмж гарсан байна.	БТГ, ТЗУГ, МЭМАҮЭХ	Бүх шатны эрүүл мэндийн байгууллага, тэдгээрийн УЙЛДВЭРЧНИЙ эвлэлийн анхан шатны хороо	Ц.Цолмонгэрэл
5.2	Эрүүл мэндийн салбарын хамтын болон тарифын хэлэлцээрийг байгуулах талаар олон улсын туршилагыг судалж, ниймийн туншлэлийн байгууллагуудын ажиллагааг шинэ шатанд гаргана	2014	Олон улсын туршилагаас судалж, Үр дүнг нэвтрүүлсэн байна.	БТГ, МЭМАҮЭХ	Бүх шатны эрүүл мэндийн байгууллага, тэдгээрийн УЙЛДВЭРЧНИЙ эвлэлийн анхан шатны хороо	Ц.Цолмонгэрэл
5.3	“Эрүүл мэндийн салбарын хамтын болон хувийн хэвшлийн туншлэлийн бодлого”-ыг хэрэгжүүлж, төрийн зарим үйлчилгээг	Улсын төсөв	2013-2016 Бодлого хэрэгжик, төрийн ажил үйлчилгээг хувийн	БТГ	бүх шатны эрүүл мэндийн байгууллагууд	Ц.Цолмонгэрэл

<b>ЗОРИЛТ VI. Хөдөлмөр эрхпэлтийн бүртгэл, хөдөлмөрийн зах зээлийн мэдээллийн нэгдсэн санг боловсронгуй болгож, иргэн оршин суугаа газраасаа харьяалал үл харгалзан хөдөлмөр эрхпэлтийн арга хэмжээ, Үйлчилгээнд хамрагдах боломжийг бурдудлынэ</b>							
6.1	Эрүүл Мэндийн салбарын ажил, мэргэжлийн ангилалыг баталж, Үндэсний ажил мэргэжлийн ангилалд оруулах саналыг Хөдөлмөрийн яаманд хургуулна.	2013-2014	Эрүүл салбарын ажил, Мэргэжлийн Ундэсний ажил Мэргэжлийн ангилалд оруулахаар Хя-д хургуулсан байна.	Мэндийн ТЗУГ ажил, Мэргэжлийн Ундэсний ажил Мэргэжлийн ангилалд оруулахаар Хя-д хургуулсан байна.	ТЗУГ, ХЯДАГ	Д.Оюунчимэг	
6.2	Эрүүл Мэндийн салбарын ажил мэргэжлийн ангилалыг Үндэслэн Эрүүл Мэндийн статистик мэдээний шинэчлэнэ	2013-2014	Эрүүл статистик мэдээний маягт шинэчлэгдсэн байна.	Мэндийн ХШУДАГ ажлын маягт шинэчлэгдсэн байна.	ТЗУГ	С.Төгсдэлгэр	
<b>ЗОРИЛТ VII. Цапин хөлсний бодлого, зохицуулалтыг боловсронгуй болгох замаар ажиллагчдын бүтээмж, ур чадварыг урашуулан хөдөлмөрлөх хүсэл, сонирхлыг нэмэгдүүлэхэд дэмжлэгт үзүүлнэ.</b>							
7.1	Эрүүл мэндийн салбарын ажлын ачаалал, хөдөлмөрийн норм, нормативыг тогтоох судалгааны ажлыг дуусгаж, ур дунг тооцно	2014	Эрүүл мэндийг дэмжих сан	Мэндийн ажлын хөдөлмөрийн норм, норматив тоогоог тооцно	ТЗУГ, ХНУХХ	ЭМХТ, ЭМШИС	Д.Оюунчимэг
<b>ЗОРИЛТ VIII. Ажиллах хүчиний шилжих хөдөлгөөний бодлогыг хөдөлмөрийн зах зээлийн эрэлт, нийлүүлэлттэй үялдуулан боловсронгуй болгоно.</b>							
8.1	Эдийн засийн салбарт хэрэгцээтэй байгаа ажиллах хүчийг гадаадаас авахад тавигдах Мэргэжил, боловсрол, Эрүүл шалтуурыг боломжийн болгоно.	-	2013	Эдийн засийн БХЗГ салбарт хэрэгцээтэй байгаа ажиллах хүчийг гадаадаас авахад тавигдах Эрүүл Мэндийн шалтуурыг боловсронгуй болох эрх зүйн	НЭМХ	Я.Буянжаргал	

ЗОРИЛТ IX. Нийтийн эрх ашгийг хангах, ногоон хөгжлийн үйл ажиллагаанд ажилтгай иргэн, хөдөлмөрлөх боломжтой хүн амьг хамруулан		орчин бурдээнэ	
9.1	Хөгжлийн үйл ажиллагаанд тулгуурлан нутгийн туслаамж үйлчилгээг зохион байгуулж, шаардлагатай ажлын байранд нутгийн иргээдийг ажиллах санаалыг дэмжинэ.	Улсын төсөв	2014-2016 шинээр бий болсон ажлын байранд нутгийн иргээдийг ажиллуулах дэмжлэг бий болно.
9.2	Эрүүл мэндийн байгууллагын гадаад орчныг ногоон орчин болгоход хэрэгцээт ажилтныг гарзэээр ажиллуулах арга хэмжээг зохион байгуулна	Улсын төсөв	2014-2016 байгууллагын гадаад ногоон боловход ажилтныг гарзэээр ажиллуулсан байна.

7